Приложение № 1

к Положению

**ФОРМА**

**карты коррупционных рисков**

УТВЕРЖДЕНА

Приказом МКДОУ № 202

г. Кирова

от 03.04.2024 № 17 о/д

**Карта коррупционных рисков**

| **№****п/п** | **Направление** **деятельности** | **Критическая точка** | **Краткое описание** **возможной** **коррупционной схемы** | **Должность** **работника,** **деятельность** **которого связана****с коррупционными рисками** | **Меры по минимизации** **коррупционных рисков** **в критической точке** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Реализуемые** | **Предлагаемые** |
| 1 | Организациядеятельности МКДОУ№ 202г. Кирова(далее – Учреждение) | 1. Принятиеуправленческихрешений | 1. Использование своих служебныхполномочий при решенииличных вопросов, связанных судовлетворением материальныхпотребностей должностного лицаи (или) его родственников (свойственников) либо иной личной заинтересованности | руководитель Учреждения,заместителируководителя Учреждения,руководители структурныхподразделений | 1. Соблюдение Антикоррупционной политики Учреждения и других локальных актов Учреждения по вопросам противодействия коррупции | 1. Информационная открытостьдеятельности Учреждения;разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
|  |  | 2. Взаимоотношения с должностными лицами органов власти, правоохранительных органов и организаций | 2. Получение/вручение подарков (за исключением протокольных мероприятий, служебных командировок и других официальных мероприятий)и оказание неслужебных услуг должностнымлицам органов власти, правоохранительных органов и организаций | руководитель Учреждения,заместителируководителя Учреждения,работникиУчреждения,уполномоченныепредставлятьинтересыУчреждения | 2. Соблюдение порядка сообщения о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей, его сдачи, оценки и ре-ализации (выкупа) и других локальных актов Учреждения по вопросам противодействия коррупции | 2. Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 2 | Функции, связанные с основным видом деятельности Учреждения | оказание государственных (муниципальных) услуг | требование от получателей услуг денежных средств за оказание бесплатных услуг;необоснованная выдача документов вследствие сговора с получателем услуг;необоснованное обогащение | работники Учреждения, в обязанностикоторых входитоказание государственных (муниципальных)услуг | организация внутреннего контроля исполнения работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий | внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями |
| 3 | Трудовые отношения | 1. Прием работников на работу вУчреждение | 1. Предоставление непредусмотренных действующим законодательством Российской Федерации преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу в Учреждение | руководитель Учреждения,заместителируководителя Учреждения | 1. Проведение собеседования при приеме на работу директором Учреждения или заместителем директора Учреждения | 1. Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 2.Оплата трудаработников | 2. Необоснованное начисление премий, других стимулирующих выплат;оплата рабочего времени в полном объеме в случае отсутствия работника на рабочем месте | руководитель Учреждения,заместителируководителя Учреждения,руководители структурныхподразделений,бухгалтер по зарплате,специалист покадрам | 2. Установление оплаты труда работников в соответствии с Положением об оплате труда работников Учреждения | 2. Принятие решений об установлении выплат стимулирующего характера работникам постоянно действующей в Учреждении комиссией на основании служебных записок руководителей структурных подразделений;разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 4 | Распоряжениебюджетнымисредствами и государственным (муниципальным) имуществом  | 1. Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований, средств от иной приносящей доход деятельности | 1. Нецелевое и/или неэффективное использование бюджетных средств и средств от иной приносящей доход деятельности | руководитель Учреждения,заместителируководителя Учреждения, главный бухгалтер | 1. Организация внутреннего контроля расходования бюджетныхсредств и средств от иной приносящей доход деятельности | 1. Коллегиальное рассмотрение вопросов использования бюджетныхсредств и средств от иной приносящей доход де-ятельности |
| 2. Распоряжение государственным (муниципальным) имуществом | 2. Предоставлениегосударственного (муниципального) имущества в аренду без разрешения уполномоченного органа за вознаграждение либо получение подарка | руководитель Учреждения,заместителируководителя Учреждения | 2. Соблюдение порядка распоряжения государственного (муниципального) имущества, установленного нормативными правовыми актами | 2. Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 5 | Работа с информацией  | Работа со служебной информацией, содержащейся в информационных системах, документах, в том числе с персональными данными работников Учреждения и получателей услуг | использование в личных или групповых интересах, разглашение третьим лицам информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам, копирование электронныхфайлов | работники Учреждения, имеющие доступ к служебной информации, персональным данным | ограничение доступа в служебное время в информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет»;установление запрета на использование съемных машинных носителей информации (флэшнакопители, внешние накопители на жестких дисках и др.); | включение в должностные инструкции (трудовые договоры) работников Учреждения обязанности о неразглашении служебной информации, персональных данных и ответственности за несоблюдение такой обязанности |
| 6 | Осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд  | результаты оценки коррупционных рисков содержатся в реестре (карте) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, утвержденном приказом (распоряжением) Учреждения |  |  |  |  |
| 7 | Другие коррупционные риски, возникающие в деятельности Учреждения |  |  |  |  |  |

Исполнитель

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_